



Coaching

Verlangen

Wanneer je een schip gaat bouwen

Breng dan geen mensen bijeen

Om timmerhout te sjouwen

Of te timmeren alleen

Voorkom dat ze taken ontvangen

Deel evenmin plannen mee

Maar leer mensen eerst verlangen

Naar de eindeloze zee

vrij naar **Antoine de Saint Exupéry (De kleine prins)**

Bij InterZin maken wij onderscheid tussen een persoonlijk coachingstraject, teamcoaching en coaching on the job.

Bij coachingstrajecten draait het, wat ons betreft, om het verlangen van de klant.

Coachen on the job, begeleiden en coachen van directeuren.

Dit noemen wij "hands-on" coaching. Een startende directeur, een ervaren directeur in een nieuwe schoolomgeving of een directeur die na een lange periode weer aan het werk is. Er zijn zoveel situaties denkbaar waarbij coaching / begeleiding / praktisch meehelpen en/of schaduwmanagement wenselijk is.

Binnen een traject van "coaching on the job" zetten wij onze ervaring en expertise in om de directie van de school voor een bepaalde tijd praktisch bij te staan. Dit altijd vanuit een coachende basishouding. "Challenge en support" is hierbij het motto.

Over de precieze invulling van een traject als dit, maken wij graag een afspraak met u. Het gaat hier om maatwerk, toegesneden op de persoon en zijn of haar omgeving.

Bij teamcoaching speelt de missie van de groep een grote rol.

De basisprincipes van het coachen blijven gelijk aan die van persoonlijk coachen. De coachvraag komt meestal van de leidinggevende of van "buiten" het team.

Dat maakt teamcoachen tot een specialistisch vak. "Hoe krijg ik mijn team weer op het goede spoor? Hoe krijg ik alle neuzen weer dezelfde kant op?", zijn veelgehoorde vragen van teamleiders en directeuren.

Welke vragen liggen er nog meer? Hoe haal ik het beste uit mijn team en hoe halen de teamleden het beste uit zichzelf?

Dit willen we met u onderzoeken.

Vanuit het hier- en -nu richting de toekomst. Niet "dat wat was" staat centraal, maar "dat wat kan".

"De directe vragen van mijn coach hebben mij enorm geholpen om de juiste beslissingen te nemen. Ik ben vooral dicht bij mijzelf gebleven."

"Wat gaaf en wat confronterend om zo met jezelf en elkaar aan en in de slag te gaan.
Heel rijk."

Transactionele Analyse en het systeemdenken, waarin zelfkennis centraal staat en je bewuste en onbewuste gedrag cruciaal is in het veranderingsproces.

Coachen on the job, begeleiden en coachen van "Bazen van Buiten"

Door de grote tekorten op de arbeidsmarkt is het fenomeen 'Bazen van Buiten' weer in opkomst. Uitstekende managers en leidinggevendenden, die hun basis buiten het onderwijs hebben gelegd, worden nu opgeleid en aangesteld als directeur van een basisschool.

Zij lopen in de praktijk vaak tegen andere vragen aan dan de gemiddelde directeur die zijn loopbaan binnen het basisonderwijs heeft gevolgd. Wij bieden een coachingstraject op maat aan, waarbij de nieuwe directeur met raad en daad zal worden bijgestaan in zijn eerste directeursbaan binnen het basisonderwijs.

Een unieke combinatie van coachen met inhoudelijke kennis en ervaring.

Coachen van leerkrachten

InterZin heeft inmiddels veel ervaring met het coachen van leerkrachten. Soms naar aanleiding van een (negatieve) beoordeling of een persoonlijk ontwikkelplan. Soms op basis van een hele specifieke vraag. InterZin heeft gecertificeerde en geregistreerde coaches klaarstaan die snel aan de slag kunnen binnen de school, de groep of individueel door middel van gesprekken.

Daarnaast werken wij door middel van actie-coaching: samen voorbereiden, samen uitvoeren en samen reflecteren.

Informatie

Voor meer informatie over coaching via InterZin kunt u contact opnemen voor een vrijblijvend gesprek.

Tel: 06-21428886 Judith Kets of 06-21428887 Jacqueline Sweerts

