Interim-management

Onze interim-managers zijn specialisten op het gebied van cultuurverandering. Veranderen doe je samen.

Getraind door o.a. Alex van Emst en Léon de Caluwé zijn onze leidinggevenden als geen ander in staat om de veranderingen van binnenuit op gang te brengen. Veranderen dóór de mensen. Alleen dat maakt veranderen tot een duurzaam proces. Hiervoor maken wij veel gebruik van de drijfveren van de mensen.
Onze interim-managers zijn dan ook gecertificeerd om te mogen werken met Management Drives. Veel van onze interimmers zijn gecertificeerd coach. Coachend leidinggeven past bij de missie van ons bedrijf.

InterZin-management met oog voor de mensen

InterZin heeft interim-managers paraat die veel ervaring hebben als schoolleider. Een InterZin manager heeft naast grondige en actuele kennis van management en organisatie, gevoel voor de mensen binnen de organisatie.
Daarnaast beschikt de manager over vaardigheden in conflicthantering, kan gemakkelijk strategisch ingrijpen, is besluitvaardig en straalt stabiliteit, rust en zelfvertrouwen uit.

Er zijn verschillende vormen van interim-management denkbaar;

- crisismanagement, als de organisatie dringend een interventie nodig heeft;
- deskundigheidsmanagement, als schoolleiding of bestuur behoefte heeft aan inhoudelijk advies, coaching on the job;
- projectmanagement, als specifieke expertise vereist is;
- veranderingsmanagement, bij ingrijpende bestuurlijke of organisatorische vernieuwingen, transformeren richting een professionele cultuur;
- voortgangsmanagement, ook wel 'op de winkel passen'.

Verantwoordelijk

InterZin voelt zich verantwoordelijk voor het hele (interim)proces. Onze interim- of projectmanagers krijgen daarom altijd ondersteuning van een minstens zo ervaren consultant: de schaduwmanager. De schaduwmanager is medeverantwoordelijk voor de voortgang van het proces, biedt functionele ondersteuning (advies op bijvoorbeeld juridisch-, personeel- of financieel gebied) en overlegt met de interim-manager en de opdrachtgever over zijn inzet en functioneren. Daarnaast kan de interim-manager een beroep doen op inhoudelijke specialisten binnen onze organisatie.
Hierdoor wordt de kwaliteit van de interim-opdracht voortdurend bewaakt.

Duo-interimschap.

Bij InterZin werken wij ook met duo-interimschap. Twee professionals die elk met hun eigen expertise in uw organisatie aan de slag gaan. Over dit unieke concept gaan wij graag met u in gesprek.

Kosten

De kosten voor een interm-manager van InterZin zijn afhankelijk van een aantal factoren.
Hierover gaan wij graag met u in gesprek.

"Onze interimmer heeft de sfeer van 'er-samen-voor-gaan' weer helemaal terug gebracht.
Het resultaat is zichtbaar en voelbaar."

InterZin

· Coaching
· Trainingen
· Interim-management
· Organisatie-advies

met oog voor mensen