InterZin
met oog voor mensen

training

Werken aan leiderschap

Geef jij leiding aan jezelf?

Persoonlijk leiderschap

"Je kunt pas leiding aan anderen geven, als je leiding kunt geven aan jezelf..."; persoonlijk leiderschap gaat over zelfkennis, reflectie en inzicht in je eigen drijfveren. Wat zijn jouw kwaliteiten en valkuilen, wat is het effect van jouw handelen op anderen en welke communicatievaardigheden zet je in? Zelfkennis levert je een solide basis om leiding te kunnen geven aan anderen. We gebruiken Management Drives als tool om jouw drijfveren in beeld te krijgen en om te bepalen wat de invloed is van jouw drijfveren op je stijl van leidinggeven.

Onderwijskundig leiderschap

Wat is jouw visie op leren? Wanneer leren kinderen en jouw collega's en jijzelf? Hoe geef je leiding aan een lerende cultuur in jouw school? Je maakt kennis met actuele leertheorieën, verschillende leerstijlen en de laatste didactische inzichten om op grond daarvan een eigen visie op leren en onderwijzen (verder) te ontwikkelen.

Veranderkunde

Veranderen in school is een continu en noodzakelijk proces. Hoe geef jij daar leiding aan? Hoe betrek jij de wijsheid van de minderheid? We gaan aan de slag met de theorie van Deep Democracy en de verschillende werkvormen die hierbij horen.

Leiderschap of management

Doe je de goede dingen en doe je die dingen goed? Dat is de balans tussen leiderschap en management. Wat is jouw dominante leiderschapsstijl en welke stijlen zijn er nog meer? Inzicht in bijvoorbeeld dienend, coachend, situationeel en Benedictijns leiderschap is een belangrijke doelstelling van dit blok.

Gespreksvaardigheden

Met elkaar oefenen op het goede gesprek. Hoe voer je een dialoog in je team? Welke vaardigheden zet je in bij 1-op-1 gesprekken? Welke vragen stel je, hoe kun je goed luisteren, samenvatten en doorvragen? Wat is de kracht van effectieve feedback?

Cultuur

Wat zijn de kenmerken van een professionele en effectieve schoolcultuur? Welke patronen kun je herkennen in je team en hoe ga je hiermee om? Werken aan jouw rol als model in het team en als leidinggevende die werkt en schaaft aan een cultuur waarin met plezier optimaal samengewerkt en gepresteerd kan worden.

Effectieve Dialoog

activiteiten 2019 - 2020

Persoonlijk traject

Intervisie
Intervisie is leren van en met elkaar. In een veilige en op ontwikkeling gerichte setting ga je met casussen van elkaar aan de slag. Vragen stellen, samen opdenken, oplossingsgericht coachen zijn elementen die centraal staan tijdens deze bijeenkomsten.

Individuele coaching
1-op-1 coaching is een extra onderdeel van deze training. We werken o.a. met de logische niveaus van Bateson, provocatieve coaching, Management Drives, oplossingsgerichte coaching, wondervragen etc.?

Coaching on the job
Als je dat zelf wil, kun je tijdens dit traject ook gecoacht worden 'on the job'; een van de trainers loopt een dag(deel) met je mee en geeft vervolgens feedback en stelt reflectievragen. Let op, dit zit nu nog niet bij de prijs in.

Literatuur
Tijdens de opleiding krijg je een aantal (delen van) boeken aangeraden om als achtergrondmateriaal te lezen.

Slotopdracht
Met een afsluitende 'Presentation of learning' laat je zien aan de groep wat je hebt (af)geleerd.

Locatie
Op een prachtige locatie in Laren gaan we met elkaar aan de slag.

Investering
8 studiedagen €2250,- over dit bedrag is geen btw verschuldigd.

Wanneer
- Maandag 16 september
- Vrijdag 11 oktober
- Maandag 25 november
- Vrijdag 17 januari
- Maandag 10 februari
- Vrijdag 27 maart
- Maandag 11 mei
- Vrijdag 19 juni

van 9.00 uur tot 16.30 uur.

Aanmelden
Stuur een mail naar info@interZin.nl en je ontvangt van ons informatie over het vervolg en de intakeprocedure.

studiebelasting: 60 uur contacttijd
voorbereidingstijd/praktijkopdrachten: 50 uur
totaal: 110 uur

De trainers:

InterZin
Judith Kets
Interzin

Effectieve Dialoog
Pim Visser
Effectieve dialoog

De trainers zijn beide DD level 4 opgeleid en hebben veel ervaring met leidinggeven in het onderwijs. Zowel in het PO als in het VO.